

# 信義會靈安堂 2022 年工作報告

## 引言：

來到一年的終結，餘下的這幾天有點像存摺簿的最後一頁，或有點像舊年曆的最後幾日，而另一本新的存摺簿/新的年曆就在旁邊等候打開使用。的確，人就是時間的旅客，在這歷史中，日復日，年復年，一代過去，一代又來，地卻永遠長存（傳 1:4），難怪詩人摩西有感而發，求主指教我們怎樣數算自己的日子，好叫我們得著智慧的心（詩 90:12）。這樣，人也要不時藉著年終的總結/反省來提醒自己要將舊的包袱放下或要斷捨離。過去一年，在國際，中國、經濟、體壇和香港均有很多盛大的事，這盛事對我們都有重大的影響，而你最有印象又是那一件呢？是俄烏戰爭，世界盃 2022，英女王逝世，美國加息，北京冬奧，李家超一人當選，Mirror 紅館驚人事件，珍寶海鮮移離香港，公海沉沒，柬埔寨緬甸跨國賣豬仔案件，江澤民逝世，國安法議題，中國的清零政策和慘不忍睹第 5 波疫情。

對筆者而言，第 5 波疫情不單止使公營醫院系統受到極大的衝擊，還有大批重症者冒嚴寒在公院外宿，急診室堆滿屍體，殮房及火葬場均超負荷。另在 2022 年 2 月 10 日人數上限又收緊至二人，在第五波疫情，限聚令更「破天荒」適用於私人處所，禁止兩戶或以上的跨家庭聚會。更甚凡進入教會的人就必須有接種疫苗記錄，不理會到訪者是什麼身份。教會本來就應該來者不拒，但現在卻要將沒打針的人拒於門外，這對牧者的打擊何其大也何其難呢？筆者也曾為此事落淚與不安，但筆者感謝上主的恩言，祂叫我們忘記憂慮，忘記挫敗，緊記上帝的同在。

現將 2022 年教會工作報告如下：

## I. 崇拜方面

2022 年全年崇拜受洗人數及崇拜人數列明：

### A. 受洗人數

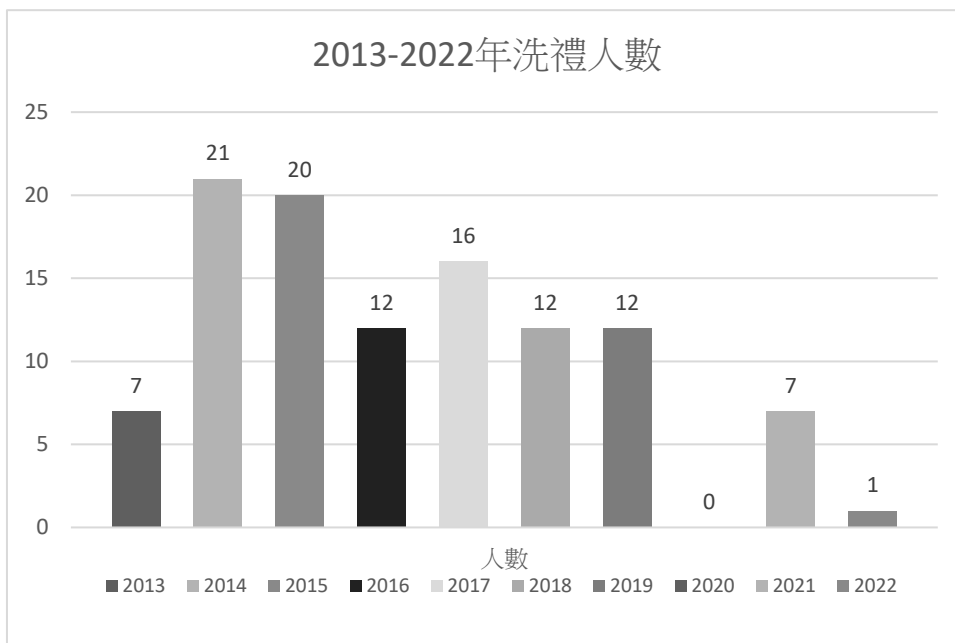
疫情下，2022 年本堂只有在 12 月 25 日聖誕節施行聖洗禮 1 次，由蘇愛平牧師為巫欣桐舉行成人洗禮，共增新葡 1 人，使本堂登記教友由去年 720 人增至 721 人，增長率為 0.14%。

截至 2022 年底止，本堂登記教友共 721 人，若減去今年主懷安息 4 位肢體（胡耀文、黎金好、關淑玲、馮金華），1 位成人教友過堂（陳俊光轉往天水圍天耀生命堂），1 位教牧過堂（徐展明牧師轉往信義會葵恩堂）。

現在實際的教友由去年 541 人減至 536 人，增長率為負 0.92%。目前本堂

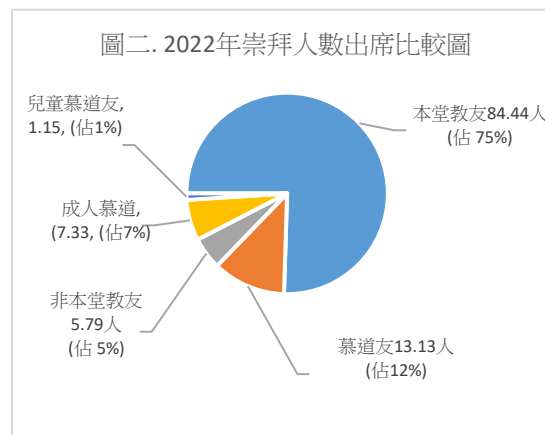
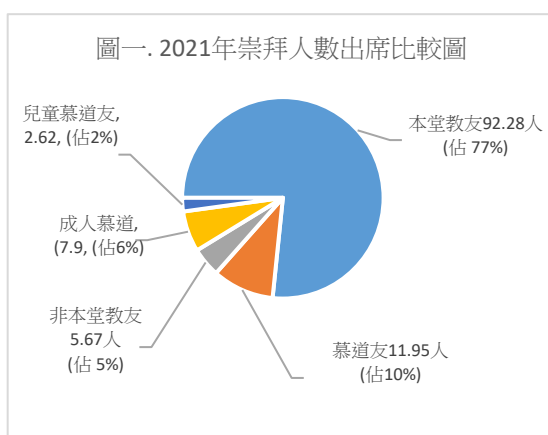
男教友 242 人，其中成人教友 185 人，兒童教友 57 人，女教友 294 人，其中成人教友 225 人，兒童 69 人。

這受洗人數不單止令筆者驚嚇也叫人反覆思考。2022 年的疫情真是鋪天蓋地，而教會在傳道及結果子上變得坐以待斃和無計可施。願 2023 年防疫放寬後，教會也可積極進取尋找拯救失喪的人。



## B. 崇拜人數

2022 年實際崇拜人數為 4362 人，全年共 39 次，平均 111.8 人。驟看圖一及圖二，實際數字較去年總人數 4696 人次，全年 39 次，平均每次 120.1 人，跌幅達到 6.91%。而網上崇拜平均數為 80.4 人，較去年平均數為 88.6 人下跌。跌幅達到 9.26%，是次下跌是你我能理解，特別是無法止息的移民潮。



根據教新 2021 逆境中香港教會跟進研究簡報顯示：

- 全港逾六成堂會有會眾已經移民 ( 60.5% )
- 堂會規模愈大，會眾移民的機率較高，人數所佔的比例亦較大，這是鐵一

般事實。從這簡報數據看，未來信徒移民頗為嚴峻。還有，崇拜人數也出現了微妙的變化。(註一)

在安心出行和疫苗通行證等措施的影響之下，崇拜人數正在不斷下降，信徒流失及教會生活出現轉型也無可厚非的，信仰群體因應大環境的轉變，改在家網崇拜也是見怪不怪。

的確，實體和網上崇拜人數怎樣數點真是個「謎」。這樣，教會如何核對準確數字實要花些心思。今日的教會已不能單以實體崇拜人數作統計分類，就算連同網上瀏覽人次亦難以準確。

面對大時代不斷變遷，香港教會更新運動總幹事梁國全傳道指出，當前教會不是以數點人數為主，應以「使命為念」。這似是當頭棒喝嗎？屈指一算，靈安堂坐落在萬兆豐中心都超過了 10 個年頭了。我們有遺忘這使命嗎？我們離這使命目標有多遠呢？教會有什麼妙計可走出這黑洞呢？



## II. 奉獻方面 - 穩健的財政狀況

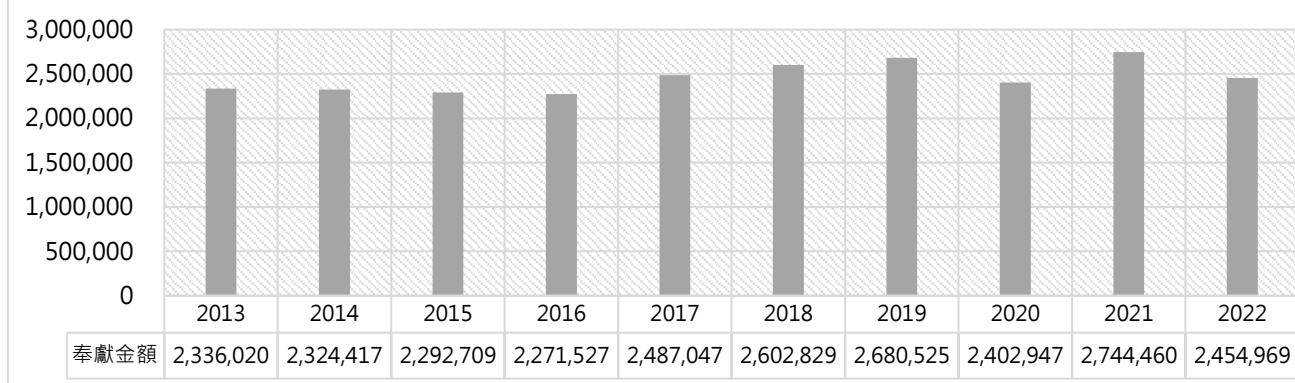
2022 年的實際盈餘為 \$817,298。扣除由創興銀行供款戶口轉入的 \$350,000 後，則為 \$467,298，盈餘比預算增加了 \$430,693，亦比 2021 年增加了 \$116,277；主要由於教牧同工的空缺尚未填補，實際薪津支出比預算及 2021 年為低。

至於奉獻方面，2022 年奉獻總額為 \$2,454,969，較 2021 年的 \$2,744,460

下跌了 9.2%。從以下奉獻趨勢圖中看到，2022 年奉獻額已回落到 2017 年水平。面對香港持續的疫情及經濟狀況轉變，金錢奉獻實在對信徒的信仰生命造成挑戰與考驗；加上不少教友移居外地，奉獻減少將會是香港教會短期內要面對的情況。我仍鼓勵大家，憑信心並按聖靈感動獻上所有，你必會經歷上帝豐盛的供應。

雖然 2022 年奉獻減少，但感謝神，靈安堂的財政仍然穩健；截至 2022 年底，銀行存款及現金總額(包括創興銀行供款戶口)為\$2,006,562。隨著供樓的壓力越來越輕省，在未來的日子，我們應思想如何善用我們的優勢及資源，作上帝的好管家，以回報上帝一直的供應及恩典。(由伍柏恩執事撰寫)

2013 - 2022年奉獻增長圖



### III. 團契方面

面對教會團契生命週期的影響，團契聚會次數、形式、程序、地點和時間都起了巨變，這巨變也揭示了普遍香港教會團契的失落，團契沒有新的突破及創意，在定位或功能上失調，被約化成一種聚會，更甚失去內在的信仰生命，連信仰教導也漸漸失落。

的確，這轉變有信徒流失與老化，有「屬靈」與「不屬靈」的張力「Doing & Being」有斷層和青黃不接，有教牧轉職和離巢，有移居海外讀書與整家移民，有否接重疫苗的團友都直接影響今年團契人數下滑與不穩，從圖三及圖四比較，我們得知 2022 年本堂 10 個團契總出席平均人數為 88.9 人，較去年同樣 10 個團契，平均每週出席總人數 102.4 人，下跌了 13.18%。

今年教會在 8 月 28 日下午 2 時至 4 時舉辦 21 世紀的團契。是次聚會的目的重拾本堂團契康樂佈道的特色、牧養的核心、思考與辨明未來團契的路向，

又整合加強團契資源共享，相交、服侍、見證和領人歸主。

本堂 10 個團契都有一個共同的信念就是「不可停止聚會，好像那些停止慣了的人」(希 10：25)。這信念很值得現今的信徒仔細思考。

疫情期間，團契透過不同的網路舉行，目的喚醒信徒不要落在成了習慣這危機中。的確，停止慣了的人，已不感到聚會是必要的、必須的，或有什麼虧損。

我們須知基督徒團契聚會正是實踐彼此關顧、守望和互相支持。若放棄聚會，或與信仰群體隔離，就很容易陷入世界的網羅裡。

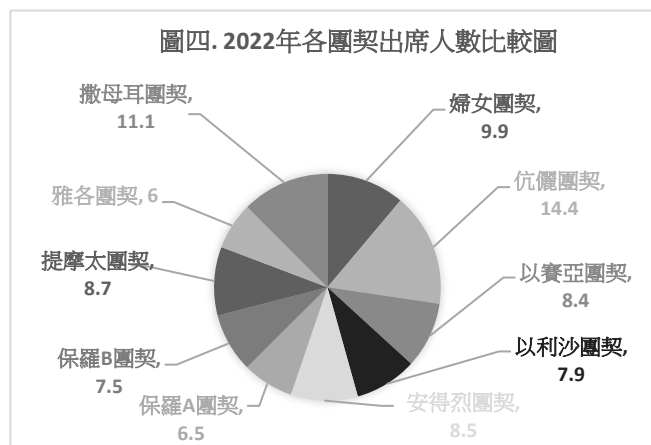
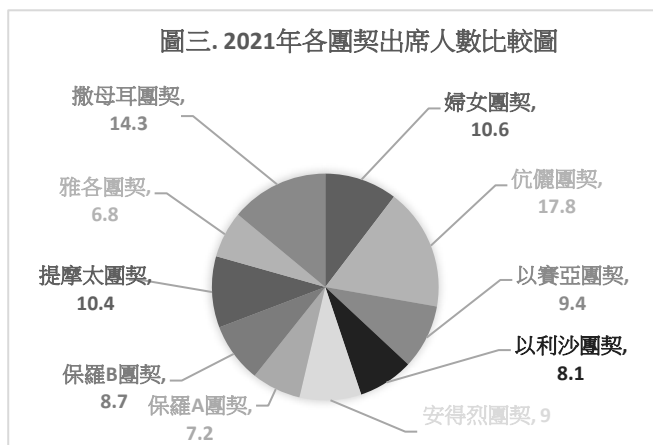
在這裡，我特別要多謝撒母耳團契在 12 月 4 日佈道主日擔任獻唱。這群初生之犢使人眼前一亮。特別是年輕鼓手、結他手、琴手與歌手都慢慢地被琢磨，筆者深信日他們必成上帝手中的器皿。

我也要多謝提摩太團契在 11 月 12 日傳愛行動擔當了重要崗位，使教會能在社區散播馨香之氣。

我更要多謝伉儷團契全力協助宣傳舉辦電影佈道「等一個擁抱」，他們群策群力，務求使 2022 年平安夜傳頌聖誕佳音。

最後，我要多戲謝幾位默默耕耘的信徒團契導師，他們都任勞任怨，循循善誘和忍辱負重擔上這艱巨的事奉：他們分別是蘇明波長老（伉儷團契），伍柏恩執事(保羅 A 團契和安得烈團契)，馮嘉茵姊妹（雅各團契導師），陳軒泰副主席（提摩太團契和撒母耳團契）。

2021 年及 2022 年各團契出席人數比較



#### IV. 牧養關顧

本堂崇拜大致劃分為四類參加者，他們分別是本堂成人教友、兒童教友，非本堂教友及慕道友。從圖中看見整體參加者明顯地下跌（滑）了。因有移民、

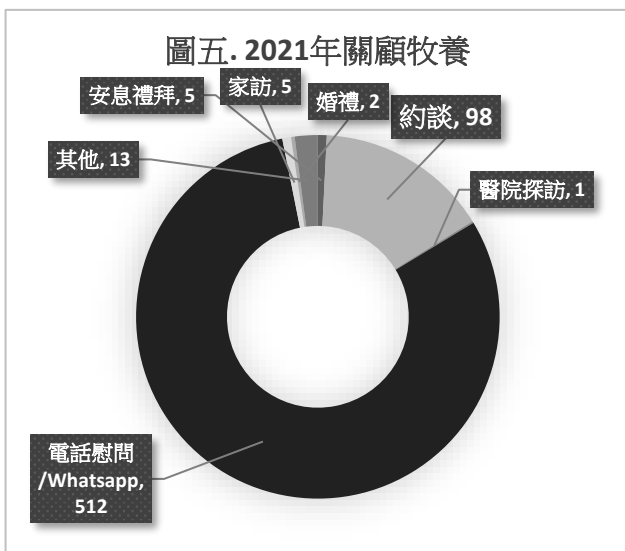
有流失、有離世、有停止聚會、有迷失、有離場、有無厘頭失蹤、有搬遷、有教會人事的轉變，有壓力爆煲，有遠赴外地工幹/讀書，有感情失落，有年長入住院舍，有足不出戶，有健康突變，有情緒抑鬱和抗拒接種疫苗...等等。

教牧與關顧小組日以繼夜地個別關顧，Whatsapp 關心，提供專業醫療輔導，牧養輔導，個別約談，電話傾談，探訪與飯聚。目的挽回、包紮、纏裹、醫治、祈禱、聆聽、同行、陪伴受傷及受苦的教友。

在疫情期間，我們確實看見牧養關顧實是一個極大的需要，但在這牧養關顧事上，有一件事是叫筆者銘記在心就是「關係」- 牧養的人和接受照料的人之間，必須建立一個關係。而這關係並不是一種工作上的關係，而是一種真實的關係。在這真實的關係上是情與義，悲與哀，樂與苦，甜與咸，怒與笑，怨與罰。今日，我們如何找到這真實關係的足跡呢？我想在喪禮與婚禮上，在講壇牧養與教導上，在團契分享與事奉上，這真實的關係更是表露無遺。

教會要牧養關顧的工作有果效，關係必須建立起來，從這個關係就產生信任，牧養關顧也必須有互相信任在其中。在箴 27:23 「你要詳細知道你羊群的景況，留心照顧你的牛群。」

圖五及圖六為 2022 年關顧牧養概況：



## V. 佈道方面

過往靈安堂的佈道事工總離不開戶外崇拜、遠足、宿營、乘風航、康樂福音營、聖地之旅、民歌佈道主日、靈安電影院、露營、馬拉松、毅行者、足球、旅遊佈道、懷舊金曲之夜、聖誕港鐵報佳音...等等。

的確，教會康樂佈道的精神、核心、使命、目標和理念似被團友忽略或認定這模式不合時宜、須受淘汰或被雪藏和灰飛煙滅。

靈安堂的康樂佈道是舊瓶新酒或新酒舊瓶呢？答案要由你自己品嚐或烹調或調酒才可知曉真相。

### **a) 牧鄰合作佈道**

在這份香港教會跟進研究簡報中記了一件重要事，就是全港最多會堂聚集的地區第一是油尖旺區，第二深水埗區，排列第三的觀塘區。(註二)

另簡報顯示，堂會交流合作的形式多以佈道及社關為主。相信大家還記得 2022 年 11 月 12 日靈安堂也參予信義會東九龍傳愛行動，藉堂會，社會服務單位，學校單位，結連三者的力量來展現和見證上帝的大愛。當日，在靈安堂有快樂家庭鬆一鬆，在信義會聖保羅堂有青年互動工作坊，在信義會信恩堂有健康@自我照顧。另 11 月 19 日透過循道衛理中心物色安排探訪長者家庭大約有 90 戶，另外 20 個基層家庭，而本堂約有 25 人參加是次探訪活動。這一杯涼水不單止使受惠者得著無比的愛與安慰，也為本堂對進入社區服侍埋下了伏線。

另 12 月 24 日牛頭角潮語浸信會既主動又落地與本堂並肩作戰、齊上齊落為福音電影努力宣傳，他們更主動聯絡商舖(Le Serre)讓青年人可在餐廳門外獻唱，這也是一個新嘗試，打開佈道之門，而這效果似比直接守候在 MTR 派傳單來得更有效。

今日，你知否坐落在萬兆豐中心共有多少間基督教教會與機構呢？它們分別有晴朗的心基會，觀塘平安福音堂，基督教建民堂，香港忠僕事奉中心，牛潮浸信會，中國香港游泳總會，建道神學院-九龍中心，安妮馬登智樂學院，基督教香港錫安堂，聖神內更新團體，耶和華見證人王國聚會所和協康會專業教育及發展學會。今日，教會再不能單打獨鬥，也不能閉門造車。迎向教會未來的發展，教會應爭取盟友共同為福音爭戰。在路加福音 9：40 耶穌說：不敵檔我們就是幫助我們的。

### **b) 青少年佈道**

靈安堂從開荒至今，青少年佈道實是本堂核心事工之一。教會常提供/給予機會讓青少年人踏上人生舞台，他們透過話劇和音樂來演繹與抉擇人生-我是誰？我在哪裡？我存在目的和意義。近年，教會的青少年佈道實令人擔憂，

故筆者馬上尋找新導師嘗試舉辦初中團契。最後，這初中團契要暫且擱置，因時機尚未成熟。

現時，靈安堂青少年對象似以信二代為主，這信二代的承接力甚強。從他們(撒團)舉辦生活營 (共 23 人參加，年齡介乎 17 至 24)，他們在營裡彼此相交、分享代禱，更重要這信仰群體仍有許多未信主的團友，這實是一個佈道的良機。另靈安幼兒學校的年輕老師約有 10 多位都未認識福音，年齡介乎 22 至 27，) 只要確定/鎖定/特定佈道對象。這樣，青少年佈道就能開花結果。

另昂平觀星之旅 (共 27 人參加)，年齡都是以 17 至 24 歲為主，這實顯示本堂青少年事工有待發掘、提拔、培訓新一代的領袖。這樣，教會才不會斷層與步入老齡化。

## VI. 培訓/主日學

在簡報中，堂會認為面對前景時應重點加強事工或培育，首三項為領袖培訓 (56.3%)，團契小組 (44.4%)，及傳福音 (42.8%) (註三)

而筆者也認同與支持，在一個科技爆炸性發展的年代，新、快、遠、廣、跨、平是形容現代媒體。在疫情期間，98.2%的堂會透過網路舉行崇拜，試問教會牧者如何承擔和追趕這麼「多」，「快」，「新」的電子科技。若教會只教曉/依賴牧者操作、發放網上 Youtube 崇拜，我想一定會滑鐵盧的。

感謝神，本堂的張而祝弟兄也建立又培訓信徒群組操作網上直播崇拜，這樣的培訓使教會在電子科技上更上一層，也直接減輕牧者的事奉擔子。

另外，本堂也不忘繼續培訓信徒在聖經知識上、神學上、靈命上、事奉上的裝備。2022 年的培訓也包括由柯尊輝牧師主講聖靈之旅，讓信徒認識聖靈在教會上的功能。還有，我們更邀得神學院榮譽教授伍中恩教授專業的教導，提昇詩琴的技巧及栽培他們成為音樂事奉的新鮮人。

最後，田珮晶牧師也開辦了基本實用查經法，目的是培訓團契職員能主動帶領查經，減輕教牧的工作。

明年，本堂已組織查經同行小組，期盼藉這查經組互動共享、分擔和資源整合，使各團契能在查經上發揮恩賜，彼此配搭。

最後，我也要多謝兒童崇拜的導師，他們無私的奉獻，身教的感染和之之不倦使兒童在真道上認識福音的寶貴。



## VII. 教牧同工

### a) 全港牧職流動

跟據 2021 逆境中香港教會簡報顯示。全港堂會 2019 年 4 月至 2021 年 3 月共有 884 人次轉職，牧職轉換比率為 18.4%，平均年轉職率為 8.8%，明顯高於 2019 年的相應數字 6.3%，而這高轉職率與教牧退休潮有關。教牧平均每年退休人次由 2019 年的 63.4 人次大幅增加至 2021 年的 120 人次，升幅高達 89.3%，全港受薪教牧同工的年平均退休率由 2.1%大幅增加至 5%。

堂會對未來一年的預測，年退休率、年離職率以及年轉職率則分別進一步上升至 3.7%、8.9%、12.8%，值得注意的是這些比率的增加主要與教牧移民潮有關。

教牧平均每年移民人次由 2021 年的 36 人次大幅增加至 2022 年的 138 人次，升幅高達 283.3%，全港受薪教牧同工的年平均移民率由 0.7%大幅增至 3.5%。  
(註四)

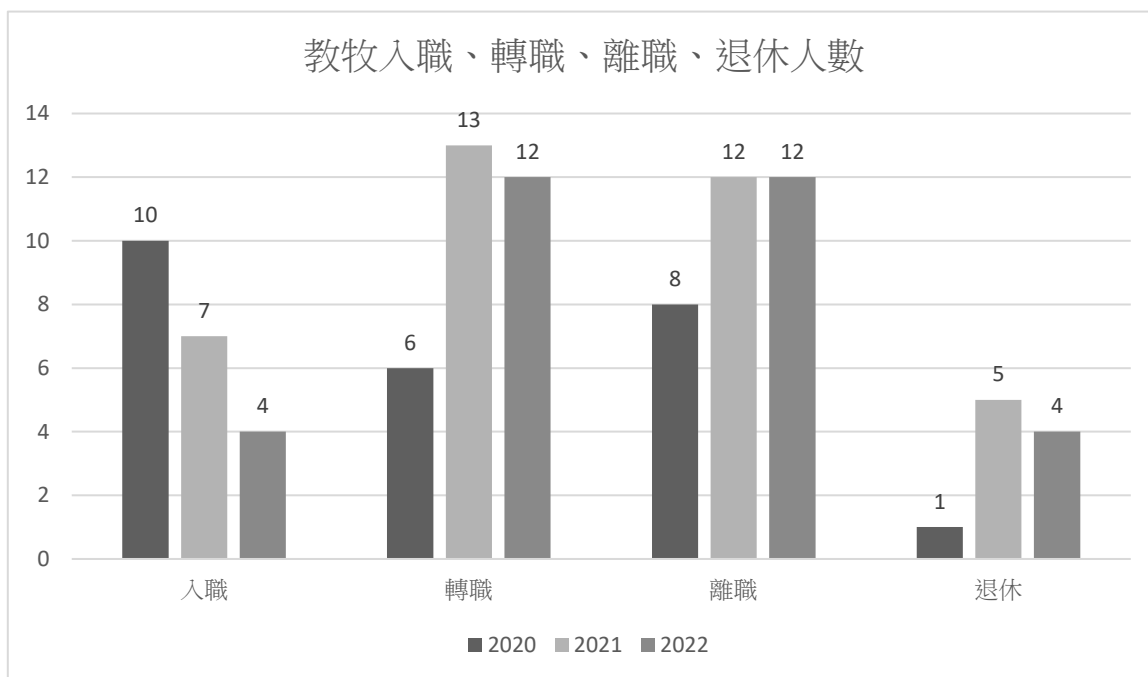
原來教牧退休潮真的這麼嚴峻，我們真的如夢初醒嗎？另教牧也移民了，這是能理解的，難怪乎教會聘請同工根本無人問津。

### b) 信義會牧職變動

今日香港信義會又如何呢？她們也在鬧教牧荒，本會人事部也提供了以下的數據：

- i. 退休統計，10 年內將有 **45 位教牧退休**，平均 4.5 人一年，佔總人數的 4%(註五)。信義會堂會也面對堂主任荒，在堂會事奉的執事到處張羅堂主任接捧，而年輕的同工也擔心自己要出任堂主任之職？這都是極之辣手的問題。現時在信義報刊登有 19 間堂會聘主任牧師/傳道同工，還有在基督教週報&時代論壇都列出聘請堂主任/傳道同工的條件，總離不開領導團隊，策劃事工，人事管理，要有豐富經驗或作決定的能力，最弔詭的是領導者要擁有強勢的角色及前瞻遠景，但我們竟不知教牧退休潮已逼在眉睫了，因教牧凍齡有術，這只是說笑了。
- ii. 教牧轉職離職統計：參考圖一：在 2020-2022 的圖表中我們看得一清二楚了。特別在離職人數共 32 人，這離職是一去不返，黯然失色和連根拔起。筆者視教牧同工為本會最寶貴又最大的資產，不要輕易和草率離場，我們當珍惜和維護。真心，教牧同工轉職、離職及退休都直接影響教會的牧養、帶領、推動、計劃、行政和決策。教會沒有牧羊人，也難有甚麼異

象或遠見。就是這樣，教新也呼籲及提醒教會當務之急，重整事奉團隊，建立金齡牧養。目的提供機會讓成熟信徒發揮恩賜，參與事奉以傳承領袖。靈安堂也要居安思危，做好準備。現時，靈安堂只得 1 位全職堂主任牧養，她的肩頭極重也極需要全力支援，祈禱和守望。在這裡，筆者實要感謝長老和執事團隊們彼此配搭和分工，使教會更顯溫情。她還要多謝 2022 年教牧同工，神學生和幹事互為肢體，殷勤服事和忠心守望相助。他們分別有徐展明牧師，巫若燕牧師，柯尊輝牧師，田珮晶牧師，楊芷茵神學生，



伍麗芬教師和陳嘉兒姊妹。

## VIII. 教會前路

在香港更新運動普查中，已顯示堂會重點總結：

1. 參與崇拜聚會人數增長放緩 - 強化關係佈道
2. 信徒奉獻減少 - 體諒接受勸免
3. 信徒移民嚴峻 - 支援輔導
4. 信眾四散流失 - 關懷尋找
5. 會眾老齡化 - 調整心態
6. 同工職位空缺增加 - 面對現實
7. 教牧退休潮 - 興起領袖
8. 網絡/直播普及 - 善用科技 (註六)

教會面對這麼棘手的問題，真是不知所措嗎？加上筆者曾在 21 世紀團契裡，

看到一篇文章提及這世代是一個：

- a. 普世價值觀迷失的年代
- b. 宗教信仰疑惑的年代
- c. 自我價值尋索的年代
- d. 人生方向規劃的年代
- e. 感情問題困擾的年代
- f. 讀書壓力問題的年代
- g. 家庭結構改變的年代
- h. 人際相處障礙的年代
- i. 疫苗/疫情迷思的年代

縱觀以上每一個年代真叫人感到乏力，沮喪和驚嚇。感謝神！你仍在天路上奔跑，你仍相信上帝是那位永恆不變的主，祂能化腐朽為神奇，使無變有的上帝。教會是上帝親自建立興起的，教會需要從容不逼，不要自亂陣腳，要有勇氣堅守，迎向不變的使命目標 – 領人歸主。

靈安堂是 1979 年 12 月 23 日創立的，轉眼間教會已過了 43 個年頭了。1989 年靈安堂由藍田堂址（約 1000 呎）轉至琮林大廈（3300 呎）堂址、在 2012 由琮林大廈（3300 呎）堂址轉萬兆豐中心堂址（6618 呎），你看見什麼呢？以賽亞書 43:19 看哪，我要行一件新事，如今就要顯明，你們豈不知道嗎？我必在曠野開道路，在沙漠開江河。

主僕：蘇愛平

二零二三年一月十五日

註一：2021 年逆境中香港教會跟進研究簡報 P.7 頁

註二：2021 年逆境中香港教會跟進研究簡報 P.6 頁

註三：2021 年逆境中香港教會跟進研究簡報 P.7 頁

註四：2021 年逆境中香港教會跟進研究簡報 20-21 頁

註五：2021 代表大會中人事部的報告

註六：2019 年香港教會普查簡報 6-7 頁